

¿ONGD

LAICA O CRISTIANA?

editorial

Nuestra ONGD quiere ser laica y cristiana.

La identidad de una organización depende de muchos factores y no se puede reducir sólo a los estatutos, aun cuando son importantes. Hablar de la identidad de una organización nos tendría que llevar a hablar sobre el espíritu que inspira las acciones de la misma (o principios) y sobre el ethos (o maneras de hacer) que se espera de sus miembros. Por esto mismo algunas organizaciones -especialmente de Iglesia- han elaborado un documento que denominan *Carta del Voluntariado*, donde se recogen los principios de la organización y los rasgos distintivos del voluntariado que impulsan.

Nosotros, como joven ONGD que somos, no hemos llegado todavía tan lejos, aunque sí que ya se han manifestado los posibles malentendidos que se pueden crear si no hacemos un discernimiento de lo que somos y de lo que queremos ser como organización. Es obvio que muchos de nosotros procedemos de una tradición cristiana, más concretamente cristiana católica, tal y como escribimos en la primera editorial de nuestro boletín. Allí mismo también nos hacíamos eco del compromiso que queremos llevar a la práctica de acoger a todo el mundo que quiera comprometerse por luchar por un mundo más justo y solidario respetando la dignidad del ser humano en su integridad. Por todo esto nuestra ONGD se legalizó y está registrada en la Generalitat de Catalunya como avocación sin ánimo de lucro, al mismo tiempo que en los estatutos hacemos referencia explícita de que nuestra ONGD se identifica con la doctrina social de la Iglesia.

Tiene sentido, por tanto, preguntarnos si somos o queremos ser una ONGD laica o cristiana. Al respecto pensamos que son iluminadores los pensamientos de Luis Aranguren en su libro «Cartografía del voluntariado» cuando aborda este tema desde su identidad cristiana. Él piensa que un cristianismo comprometido en el mundo a través de organizaciones tiene tres retos:

(1) La identidad como apertura. Es decir, acoger a todo el mundo que se haga suyos los proyectos que la organización lleva a cabo, respetando siempre la

identidad del voluntario.

(2) La confesionalidad como concreción de los valores del Reino. El autor entiende que la confesionalidad no se agota en los signos de la Iglesia y que la confesionalidad de la fe en el terreno de la acción social se mueve con una dinámica diferente a la de los signos de la Iglesia. La Iglesia tiene tres pilares esenciales -la Palabra como anuncio explícito de Jesucristo, la Liturgia y la diakonía o el servicio entre los pobres- que no hacen servir el mismo lenguaje. En el caso del servicio a los más desfavorecidos, más que hablar de Dios, se trata de descubrirlo y hacer experiencia.

Justo es decir también en este punto que no tenemos que confundir el itinerario educativo de un voluntario en una ONGD con el itinerario catequético de un catecúmeno, porque son dos procesos de naturaleza distinta. En el primero caso se parte de la persona, sin más, de sus motivaciones iniciales y expectativas en su compromiso solidario con los otros; en el segundo caso se trata de desarrollar una opción de fe que se ha hecho explícita.

(3) Presencia pública como construcción de una ética cívica. El evangelio nos permite discernir y valorar, pero no da ninguna receta sobre cómo resolver las dificultades concretas que vamos encontrando en nuestros proyectos. Desde el compromiso de los miembros de la ONGD, desde sus diferentes cosmovisiones, se refuerza la sociedad civil y se ayuda a construir una ética de mínimos. Esta ética cívica de mínimos no puede sustituir a la religión y a su propuesta de vida feliz, a su propuesta de ética de máximos, que en el caso del creyente se concreta en las Bienaventuranzas. La ética de mínimos es exigible, la ética de máximos es deseable y como tal sólo se puede proponer.

Si CxD es un medio para ser mejor personas -creyentes o no- a través del compromiso social, también tiene que poder ser un medio para ser mejores cristianos. Por tanto, ¿nuestra ONGD es laica o cristiana? Nuestra ONGD quiere ser laica y cristiana ¡Felices Navidades!

El Consejo

LA SITUACIÓN DEL SIDA EN SUDÁFRICA

pensamientos

La abstinencia sexual antes del matrimonio es una inversión en la vida.

¿Estaré infectado? Esta es la pregunta que se hacen muchos sudafricanos de edades comprendidas entre los 13 y 45 años. Las estadísticas indican que al menos uno de cada cinco sudafricanos está infectado, aunque las estadísticas son cuestionables y las tomamos como un dato estimativo. Sí que es un hecho real que hay 5 millones de sudafricanos que viven con el SIDA.

Tras un largo periodo de silencio y abnegación, la población de Sudáfrica empieza a hablar acerca del SIDA, el sexo y la muerte. El Síndrome de Inmunodeficiencia Adquirida (SIDA) provoca que el cuerpo humano no sea capaz de defenderse ante las enfermedades a causa de la debilidad del sistema inmunológico provocado por esta enfermedad. El SIDA es un virus que vive en los fluidos corporales y se transmite a través del contacto con alguno de éstos, como la sangre, el semen, los fluidos vaginales y la leche materna. Hoy en día la forma más habitual de contraer la enfermedad es mediante relaciones sexuales con una persona infectada.

En la Iglesia Católica hemos reaccionado ante esta situación mediante un enfoque global que realizamos a través de tres programas: Educación para Vivir (*Education for Life*), Cuidados en el Hogar (*Home-based Care*) y Apoyo Psicosocial (*Psychosocial Support*), dirigidos a huérfanos y a niños vulnerables por sus circunstancias. Desempeño mi trabajo en el área de la enseñanza, y, como educadora, instruyo y educo a los voluntarios que se encargarán de dar información en sus barrios o poblaciones.

Impartimos programas de concienciación acerca del SIDA, a pesar de que es probable que esa información no sea suficiente para ayudar a

reducir el elevado índice de infecciones, que asciende a 1.600 al día, y que incluye a personas con formación sólida como médicos, enfermeras y otros profesionales. Ayudamos a la gente a verse a sí misma cada día y a preguntarse si tiene comportamientos, actitudes o estilos de vida que puedan ponerle en situación de riesgo de contraer el virus; y si es así, a crear alternativas que sustituyan a los anteriores. También les ayudamos a comprender que Dios debe ser el centro de cada uno de sus cambios, ya que sin Él los retos y tentaciones pueden ser difíciles de superar.

Por el momento no hay curación para la enfermedad del SIDA y lo mínimo que podemos hacer por aquellas personas infectadas es ofrecerles ayuda y cuidados cuando sea necesario para que no estén solas en su sufrimiento diario con el virus. Asimismo debemos brindar nuestro apoyo a aquellos niños con padres infectados no sólo en sus necesidades físicas sino también preparándolos para la pérdida de estos y ayudándoles a paliar y asimilar los sentimientos que surgen una vez se han quedado huérfanos. También ayudamos a los jóvenes a involucrarse en proyectos de sus comunidades, hecho que les ayudará a desarrollar sus capacidades y a ganar dinero en una de las provincias más pobres de Sudáfrica.

Ante una pandemia como el SIDA debemos replantearnos las soluciones que hemos venido utilizando hasta ahora. El SIDA nos ha dado la oportunidad de alinear nuestras vidas con Dios. No nos engañemos, el sexo seguro no existe. Debemos abrazar la ley de Dios y seguir caminos vivificantes. La *abstinencia sexual* antes del matrimonio es una inversión en la vida. Todos podemos ayudar a los jóvenes a decir Sí a dejar el sexo con sus compañeros y a permanecer fieles en el matrimonio. Son capaces de ello.

Thandi Hadebe
Educadora de Educación para Vivir
Diócesis católica de Tzaneen, Sudáfrica

UNA ARRIESGADA APUESTA

POR LA DIGNIDAD

Pero sólo que una persona aproveche la apuesta, el esfuerzo habrá valido la pena.

Sin duda este verano pasado ha sido para mí diferente. Tanto para mí como para los que hemos participado en el campo de trabajo que hemos llevado a cabo en Madombidzha (Sudáfrica) los pasados meses de julio y agosto en el marco del proyecto «MaS» (Madombidzha Special School) que nuestra ONG «Clam per la Dignitat» está realizando junto con la contraparte local «Our Lady of Peace Parish of Makhado», representada por el P. André Stephan msc, rector de la parroquia, y la Sister Elite, directora de la escuela para discapacitados psíquicos de Madombidzha.

El proyecto «MaS» no consiste sólo en la construcción física de una nueva escuela por los niños y jóvenes discapacitados psíquicos de Madombidzha y alrededores, sino también consiste en dar un impulso a la tarea docente así como normalizar algo más la realidad de los discapacitados psíquicos en una sociedad que a menudo los esconde. María Simeón y yo, estudiantes d'arquitectura, y Cristian Naudín, ya arquitecto, hemos vivido nuestra participación en el campo de trabajo con un «chip» diferente, pues al formar parte de la comisión técnica del proyecto, tuvimos que centrarnos a marchas forzadas en hacer el relevo a María Hernández, arquitecta del proyecto, para poder continuar con la obra.

Cuando llegamos a principios de agosto, en la segunda expedición del campo de trabajo, continuamos el trabajo que los miembros de la primera expedición, que estaban desde finales de junio, ya habían comenzado. El trabajo previo que ya nos encontramos hecho consistía, entre otras cosas, escoger y contratar al responsable de la ejecución de la obra –el maestro de obras-, que fue finalmente el señor Walter Mhangwani. Pronto me di cuenta que este hecho causaba sorpresa e incredulidad a todo el mundo que se acercaba a las obras. Me explicaré. Walter es un hombre de piel negra, y en Sudáfrica la gente blanca, propietaria en exclusiva del sistema económico, difícilmente lo contratarían para un cargo de responsabilidad: esto hasta ahora siempre le había limitado y privado de la experiencia necesaria para prosperar y acceder a un sueldo digno. Así pues, la elección del señor Walter Mhangwani como constructor ha sido una de las apuestas más arriesgadas y controvertidas del proyecto, puesto que había el grave peligro que no supiese dirigir la obra suficientemente bien y

se quedase el proyecto a medias.

A pesar de sus carencias a nivel técnico, Walter demostró muchas ganas de hacer bien las cosas bien y sobre todo de aprender: era plenamente consciente de la oportunidad que tenía entre manos, y no le importaba incluso sacrificar el sueldo con tal de tirar adelante la obra. Desde el primer día estaba comprometido e identificado plenamente con el proyecto. Pudimos comprobar día a día como a base de esfuerzo y trabajo, de hacer correcciones a marchas forzadas y sobre todo de escuchar los sabios consejos del John Fernandes –constructor blanco relacionado con la parroquia, que accedió de manera altruista a supervisar la obra y traer materiales, a pesar de que él no había estado nunca en Madombidzha-, cómo adquirió destreza suficiente para organizar a los trabajadores y tirar adelante la construcción. En el momento de nuestra marcha, el joven maestro de obras contaba ya con diez trabajadores y planeaba titular con cursos de formación a gente para crear su propia empresa de construcción.

Se puede dar el caso que cuando uno hace una arriesgada apuesta por la dignidad de las personas intentando ayudar, por ejemplo, a 10 personas, como podrían ser Walter, Chengue o Mashudu, en nueve no haya el menor asomo de respuesta o resultado y que nos llevemos, por lo tanto, sorpresas desagradables y desilusiones. Pero sólo que una persona aproveche la apuesta, el esfuerzo habrá valido la pena. Desde mi punto de vista adquirido como maestro de obras en Sudáfrica, creo que la contratación de Walter fue un grave error hacia la óptima ejecución del proyecto. Lo afirmo y mantengo. Pero como persona, fue un regalo poder tirar adelante la escuela con él. Y lo volvería a hacer.

Roger Layola i Fabra



comunicaciones

- El pasado jueves 28 de octubre se llevó a cabo en el Centro Parroquial de Sarriá la 1a Asamblea General Ordinaria, órgano supremo de CxD, con la asistencia de 20 socios. Se aprobó la gestión hecha hasta ahora, así como se eligió el nuevo Consejo Directivo, que prácticamente es el mismo que había, y que tiene delante de sí un mandato por dos años con los objetivos que se propusieron. El Consejo Directivo, que es el órgano colegiado de CxD, lo componen actualmente 13 miembros. El Consejo está formado por el Presidente (P), Vice-Presidente (VP), Secretaria (S), Vice-Secretaria (VS), Tesorero (T) y Vice-Tesorera (VT) y 7 vocales. A nivel interno todos los miembros del Consejo están ubicados en las diferentes comisiones o grupos de trabajo:

Comisión educativa: Ceci Benet (VS) y Bea Valer (S)

Comisión sanitaria: Laura García-Farías (VT) e Irma Fañanás

Comisión técnica: María Hernández y Joan Sols

Comisión de formación y sensibilización: Carles Hernández y Pedro Sols

Comisión comunicación: Aleix Layola (VP) y Édison Fañanás (P)

Comisión económica: Antonio Esparza (T)

Vocales sin comisión fija: Mariano Hernández y Javi Laguno

El acta de la Asamblea la tenéis colgada a nuestra página web. Se acordó celebrar la 2a Asamblea General Ordinaria el tercer fin de semana de octubre de 2005.

- El viernes 29 d'octubre, Edi, como Presidente de CxD, participó en el jurado de la II Convocatoria de Ayudas de la Fundación Ordesa.

- La Fundación Ordesa ya nos ha dado el dinero del segundo plazo. Se han pagado las deudas pendientes y se ha hecho el último envío de dinero a Sudàfrica -11.500 Euros- correspondientes a esta partida. Nuestra relación oficial con la Fundación Ordesa se mantiene hasta el 31 de diciembre de 2005. En octubre de 2005 tenemos que presentar el informe final de gestión del dinero que ellos nos dieron en la I Convocatoria de Ayudas.

- En nuestra Secretaría hemos recibido el libro «Evaluar por evolucionar. Tres años tras el Mitch. La gestión del Poder Local ante la emergencia y la reconstrucción.» (Fondo Catalán de Cooperación al Desarrollo, Barcelona: noviembre 2003, 120 pp). Destacamos las propuestas alternativas al actual modelo de desarrollo: articulado (acompañar procesos vs. apoyar a acciones puntuales); participativo (acompañar vs. ayudar); horizontal (sujeto vs. objeto -víctima-); coherente (dignificar vs. socorrer); oportuna (proceso vs. proyecto); comprometida (transformar vs. perpetuar).

- Se nos ha pedido ayuda en un proyecto en Colombia, también becas en Sudàfrica.

- El pasado 31 de octubre nació en Tübingen (Alemania) Mercè Fañanás Hernández, segunda hija de María y Edi: ¡muchas felicidades!

agenda

- Todavía no se ha fijado fecha, pero está previsto hacer una reunión-cena por Navidad. Los interesados dirigiros a Aleix Layola o a Bea Valer.

- A partir del 1 de enero de 2005 y tal y como se acordó en la Asamblea, todos los socios habrán de domiciliar su cuota así como hacer llegar todos sus datos. Más información en la carta de Navidad que os llegará en los próximos días y en nuestra página en Internet.

- Todos los socios «activos» han de estar vinculados a una comisión o grupo de trabajo. Las fechas de las reuniones de cada comisión, por favor, consultarlas con el responsable respectivo.

Edita *Clam per la Dignitat*

Depósito legal: B-21.861-2004

C/ Major 49

08960 Sant Just Desvern

Barcelona

Tel. y fax: (+34) 932 172 112

Registro Asoc. Generalitat:

Núm. 27.209, sec. 1ª de Barcelona

NIF: G-63.112.189

C/c: 3025-0004-33-1433212631



Clam per la Dignitat

clamdignitat@clamdignitat.org

www.clamdignitat.org

Alemania

Michael Schliep

Biesingerstr. 31, 72070 Tübingen

Tel.: (+49)7071/942403

South Africa

Fr. Andre Stephan MSC

Catholic Church, P.O. BOX 127

0920 Makhado (Limpopo)

Tel. y fax: (+27) 0155160566